



Die Führungskraft als Coach ihrer MitarbeiterInnen

Stefan Wächtershäuser

**Westendstr. 82
60325 Frankfurt**

Tel.: +49 69 97981891
mobil +49 172 6760615
e-mail: stefan.waechtershaeuser@pro-gressio.de



Die Führungskraft als Coach ihrer MitarbeiterInnen

Zielgruppe

Führungskräfte aller Ebenen

Zielsetzung

Die Rolle der Führungskraft hat sich in den letzten Jahren signifikant weiterentwickelt. So lassen sich in einem modernen, zeitgerechten Führungsmanagement folgende Schwerpunkte definieren, die eine Führungskraft beherrschen sollte.

- Aufgabenbezogenes Fachwissen
- Aufgabenbezogenes Methodenwissen
- Strategieumsetzendes Managen und Führen
- Integratives Veränderungsmanagement
- Erfahrung und Wissen weitergeben
- Coachen

Zahlreiche Untersuchungen weisen auf die hohen Anforderungen an Führungskräfte in Zeiten des Wandels hin. In diesem Kontext hat sich als eine der wichtigsten Qualifikationen von Führungskräften das Coaching von MitarbeiterInnen heraus kristallisiert. MitarbeiterInnen zu coachen bedeutet, ihre Entwicklungspotenziale zu fördern und sie in einem kontinuierlichen Prozess zu unterstützen mit dem Ziel, sie in der Realisierung ihrer Aufgaben zu stärken.

Lösungs- und entwicklungsorientiertes Coaching durch die Führungskraft fördert die Eigenständigkeit und die Verantwortung der MitarbeiterInnen. Damit wird nachhaltige Unternehmensentwicklung unterstützt, die wichtige Potenziale frei setzt und wirtschaftlich nutzbar macht.

Die Teilnehmer dieser Weiterbildung lernen in einem eigenen kontinuierlichen Entwicklungsprozess die Coach-Rolle kennen und umzusetzen. Sie verfügen über das Wissen und das Handwerkszeug, um effizient MitarbeiterInnen in deren Selbstverantwortung zu führen.



Seminarschwerpunkte

Coaching und seine Bedeutung für die neuen Führungskonzepte
Grundlagen des Coachings – abgestimmt auf die Bedürfnisse von Führungskräften

Struktur und Ablauf des Coachinggespräches

Coachingwerkzeuge zur ziel-/ergebnisbezogenen Verhaltensbeeinflussung

Anwendung der Werkzeuge im täglichen Wirken der Führungsarbeit

Ein wesentlicher Bestandteil in diesem Seminar ist, dass das Coaching-Verhalten an praktischen Beispielen aus dem eigenen Führungsalltag erarbeitet wird. Jeder Teilnehmer bringt seine Erfahrungen im Umgang mit seinen MitarbeiterInnen in das Seminar ein. Diese Erfahrungen werden gemeinsam analysiert, um daraus dann Lösungsschritte und Handlungskompetenz für die Praxis abzuleiten.

Zeitraumen

Diese Weiterbildung vollzieht sich in zwei Blöcken à 2,5 Tage, die mit 3 bis 4 Monaten Abstand durchgeführt werden und eine Einheit darstellen.



Sollten Sie weitere Fragen haben, wenden Sie sich bitte an folgende Adresse:

Stefan Wächtershäuser

**Westendstr. 82
60325 Frankfurt**

**Tel.: +49 69 97981891
mobil +49 172 6760615
e-mail: stefan.waechtershaeuser@pro-gressio.de**